Рекомендации для несовершеннолетних лиц с инвалидностью по их временному трудоустройству

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

**Важно! В отношении несовершеннолетних лиц законодательством установлены особенности правового регулирования трудовых отношений в следующих областях:**

* заключение трудового договора;
* воинский учёт;
* ученичество, получение образования;
* виды работ, на которых запрещается/ограничивается труд несовершеннолетних;
* рабочее время;
* время отдыха;
* охрана труда и здоровья несовершеннолетних;
* оплата труда и нормы труда;
* расторжение трудового договора.

**Заключение трудового договора**

В установленном порядке работодатель вправе заключать трудовой договор с лицом, не достигшим возраста 16 лет. При нарушении порядка заключения трудовой договор подлежит расторжению, если препятствия к его заключению не устранены.

**Важно! По достижении возраста 15 лет работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в одном из следующих случаев:**

* после получения общего образования (окончания учебного заведения);
* в свободное от учебы время при получении общего образования;
* во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

**Важно! По достижении возраста 14 лет с работником может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда при наличии одновременно следующих условий:**

* согласия одного из родителей (попечителя),
* согласия органа опеки и попечительства,
* работа производится в свободное от учебы время,
* работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы,
* работа не причиняет вреда здоровью.

**Важно! Возможно заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет, при наличии одновременно следующих условий:**

* работа в определенной сфере: организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки. Работа заключается в участии в создании и (или) экспонировании произведений. Кроме того, возможна работа в качестве спортсмена,
* согласие одного из родителей (опекуна),
* разрешение органа опеки и попечительства,
* работа не приносит ущерба здоровью,
* работа не приносит ущерба нравственному развитию работника.

Трудовой договор от имени работника подписывает родитель (опекун). В разрешении органа опеки и попечительства должна быть указана максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.

**Виды работ, где запрещено применение труда несовершеннолетних**

**Важно! Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц, если трудовой договор с ними предусматривает (**[**ст. 265 Трудового кодекса РФ**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/0ebdcb551bf2ed8c72f5a691d75f1aac5297f061/)**):**

* работы с вредными условиями труда ([постановление](http://base.garant.ru/181762/) Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),
* работы с опасными условиями труда ([постановление](http://base.garant.ru/181762/) Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),
* подземные работы, работу по совместительству (ч. 5 [ст. 282 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ba2f47a33497c69efe56d2fe80e9823446bcfc2b/)), работу в религиозных организациях (ч. 2 [ст. 342 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/73380bb1b5a5b934cc34db41096740793cae8bcb/)),
* работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию. К таким работам относятся - игорный бизнес, работа в ночных клубах и кабаре, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
* работу вахтовым методом ([ст. 298](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/af72ada0e271d7cdc217199d8c67f147d8974583/) Трудового кодекса РФ),
* работу, связанную с управлением и движением транспортных средств ([постановление](http://base.garant.ru/181762/) Правительства РФ от 25.02.2000 № 163).

2.1. Ограничения для несовершеннолетних работников

**Важно! Работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в следующих условиях (**[**ст. 268**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/b635caacf52f1698330c7c27b9cccb0a9c23bcb9/) **Трудового кодекса РФ)**

* испытательного срока (ч. 4 [ст. 70](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cc065f088bd92d312b5fae714377b25f557ac44a/) ТК РФ),
* за пределами допустимых нагрузок при подъёме и перемещении тяжести вручную (нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены [постановлением](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23823/) Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7). Ограничение не распространяется на спортсменов в возрасте до 18 лет участвующих в спортивных мероприятиях, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к соревнованиям и такие нагрузки не запрещены по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением ([ст. 348.8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/e2db886cc5b869bc0dbffa329e692c813b04e75d/) ТК РФ),
* полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности ([ст. 244](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f687b8b4be93969ff07879c3d1b032619addf2f8/) ТК РФ)
* сверхурочно,
* в выходные и праздничные дни,
* в командировке,
* в ночное время. Ограничение не распространяется на несовершеннолетних творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театральных и концертных организациях, театрах, цирках и иных организациях, участвующих в создании и (или) экспонировании произведений. Их можно привлекать к указанным работам, если они замещают должность, содержащуюся в перечне должностей творческих работников, утв. [постановлением](http://base.garant.ru/191058/) Правительства РФ от 28.04.2007 № 252.

**Рабочее время несовершеннолетних работников**

**Важно! Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время.**

Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная (по сравнению с нормальной) продолжительность рабочего времени.

Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:

* 24 часов - для работников, не достигших 16 лет,
* 35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

**Важно! Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4** [**ст. 92**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f6b05aa9799a360bb375c2a1f4c61977b86834cf/) **Трудового кодекса РФ):**

* 12 часов в неделю - для работников, не достигших 16 лет,
* 17,5 часов - для работников от 16 до 18 лет. Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

**Важно! В период каникул несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе полностью отработать весь срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).**

Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более:

* 4 часов - для работников от 14 до 15 лет;
* 5 часов - для работников от 15 до 16 лет;
* 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

**Важно! Для несовершеннолетних работников, совмещающих получение образования по общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, с работой в свободное от учебы время, в течение учебного года, продолжительность рабочей смены может быть не более:**

* 2,5 часов - для работников от 14 до 16 лет;
* 4 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

**Охрана здоровья несовершеннолетних**

Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, до достижения ими возраста 18 лет ([ст. 69](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a7c5a5fe047d83103199207850d69d97148c88f1/), [266](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cfa9852ce82cad1bb8c768c00ab79a624fbcacb4/) Трудового кодекса РФ).

**Оплата труда и нормы труда**

Работодатель обязан установить для несовершеннолетних работников нормы выработки, уменьшив общие нормы выработки пропорционально сокращенному рабочему времени этой категории работников.

**Важно! Для следующих работников работодатель может установить пониженные нормы выработки (**[**ст. 270**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a221da15a91a86b62451974ec1827a31bf69e15e/) **ТК РФ):**

* поступивших на работу после получения общего образования,
* поступивших на работу после получения среднего профессионального образования,
* прошедших профессиональное обучение на производстве.

Оплата труда несовершеннолетних работников производится исходя из отработанного ими времени (выполненной работы).

**Важно! Работодатель вправе, но не обязан, производить доплату до размера оплата труда, который был бы начислен совершеннолетнему работнику при полной (нормальной) продолжительности рабочего времени.**

**Гарантии при прекращении трудового договора**

**Важно! Работодатель обязан соблюсти следующие дополнительные требования к порядку прекращения трудового договора с несовершеннолетним работником, если увольнение производится по инициативе работодателя (кроме увольнения в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем) (**[**ст. 269**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f5903ab528d62187406f86d72730a1237bf0658b/) **Трудового кодекса РФ):**

* наличие согласия соответствующей государственной инспекции труда,
* наличие согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.